

SPRAWOZDANIE WYDZIAŁOWEGO ZESPOŁU DOSKONALENIA JAKOŚCI KSZTAŁCENIA WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI 2020/2021

Nazwa	prof. dr hab. Piotr Dobosz
Nazwa jednostki	Wydział Prawa i Administracji
Doskonalenie oferty dydaktycznej oraz programów kształcenia z uwzględnieniem potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego	W trakcie okresu sprawozdawczego była doskonalona oferta dydaktyczna. Dotyczyła ona zarówno weryfikacji przedmiotów specjalistycznych, jak i przyjmowania nowych przedmiotów do oferty dydaktycznej. Stan ten dotyczył kierunków: prawo, administracja I i II stopnia. W ograniczonym zakresie były także korygowane, szczególnie uaktualniane programy, także z uwzględnieniem oczekiwań otoczenia społeczno-gospodarczego. Kontynuowano ponadto działania w celu reformy generalnej programów na kierunkach: prawo i administracja II stopnia. Wszelkie zmiany były akceptowane przez Wydziałową Radę Samorządu Studentów, Wydziałową Komisję Programowo-Dydaktyczną i Wydziałowy Zespół Doskonalenia Jakości.
Kształtowanie postaw pro jakościowych w środowisku akademickim	Postawy pro jakościowe były ukierunkowane na doskonalenie wielopłaszczyznowych umiejętności dydaktycznych (wiedza, technika, umiejętności), ze szczególnym uwzględnieniem poszerzania modelu tzw. nagrywanych wykładów, które oferowane są także jako asynchroniczne. Działania te stanowią świadomą politykę WPiA UJ, zaakceptowaną przez wszystkie wydziałowe organy i Wydziałową Radę Samorządu Studentów. Bezpośredni odbiorcy przyjęli takie działania z dużym zadowoleniem.
Rozwój kadry	Założeniem WPiA UJ jest stymulowanie rozwoju kadry. W tym zakresie w roku sprawozdawczym były dokonywane awanse. Pracownicy uzyskiwali stopnie i tytuły naukowe. Ponadto w ramach samorealizacji wspierane były działania mające na celu aktywizowanie kadry w ubieganiu się o granty (z zadawalającymi efektami) w wspieraniu studentów pod opieką kadry w konkursach międzynarodowych, w ramach Towarzystwa Biblioteki Słuchaczy Prawa i innych płaszczyznach aktywności np. organizacja konferencji, publikacje etc. Pracownicy WPiA UJ uzyskiwali wyróżnienia w zewnętrznych konkursach.
Prowadzenie pro jakościowej polityki rekrutacyjnej	Polityka rekrutacyjna jest pro jakościowa z uwagi na otwarte konkursy naboru nowych pracowników, które mają na celu pozyskanie młodej, ambitnej i perspektywicznej kadry. Problemem ale nie tylko WPiA jest niewystarczające zainteresowanie tymi konkursami ze strony cudzoziemców.
Informowanie o ofercie dydaktycznej i działaniach pro jakościowych	Informacja o ofercie dydaktycznej i działaniach pro jakościowych jest udostępniana w sposób cyfrowy, za pomocą komunikatorów elektronicznych i stron internetowych a także w sposób bezpośredni z wybranymi szkołami co dotyczy w szczególności kierunku Administracja I stopnia.
Informowanie o działaniach podjętych po	Zarówno Wydziałowy Zespół Doskonalenia Jakości, jak i Rada Wydziału Prawa i Administracji a także studenci za pośrednictwem Wydziałowej Rady Samorządu Studentów zostali poinformowani o wynikach oceny zajęć dydaktycznych,

<p>analizie wyników badań jakości kształcenia (Ocena Zajęć Dydaktycznych, Barometr Satysfakcji Studenckiej, Monitorowanie Losów Absolwentów)</p>	<p>Barometrze Satysfakcji Studenckiej i Monitorowaniu Losów Absolwentów. Wyniki oceny studenckiej przełożyły się na indywidualne oceny pracownicze. Tego rodzaju działania będą kontynuowane. Jednocześnie dokonywano działań mających na celu uwzględnienie sugestii studenckich dotyczących jakości prowadzenia zajęć. W tym zakresie dokonano w jednym przypadku stosownych modyfikacji personalnych. Raporty roczne dla wszystkich kierunków zostały zaaprobowane przez samorząd studencki, komisje wydziałowe i Radę WPIA UJ.</p>
<p>Inne zadania realizowane na rzecz jakości kształcenia w jednostce (opcjonalnie).</p>	<p>Poszerzenie parametrów współpracy z zewnętrznymi interesariuszami np. sądami (powszechnymi i administracyjnymi).</p>
<p>Uwagi i komentarze</p>	<p>Reforma Administracji II stopnia została zakończona. Rada Samorządu Studentów WPIA, Komisja Programowo-Dydaktyczna i Wydziałowy Zespół Doskonalenia Jakości jednomyślnie (bez głosów sprzeciwu i wstrzymujących się) przyjęły nowy program i sylabusy a Rada Wydziału przejęła powyższe propozycje głosami niemal 93 %. Decyzje w tym zakresie zapadły wprawdzie poza okresem sprawozdawczym bo w styczniu 2022 r. ale dotyczyły efektów pracy poprzedniego roku akademickiego.</p>